

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 678 del NOI 1 LUG. 2025

OGGETTO: Regolamento Valutazione della Performance. Ufficio di Conciliazione aziendale. Ricostituzione.

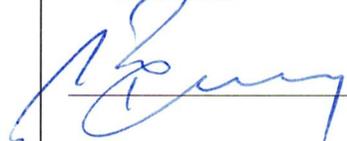
Proposta n. 11 del 11

SETTORE PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile





Registrazione Contabile

Budget Anno ____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno ____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv I°/S.G./2024, con l'assistenza del Segretario,
dott. **Dott. Luca Fallica** _____ ha adottato la seguente deliberazione

Visto il D.lgs. n. 159/2009, il cui art. 7, comma 2 *bis* (così come introdotto dalle modifiche ed integrazioni portate dal D. Lgs 74/2017) stabilisce che *"il sistema di misurazione e valutazione della performance...è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica... e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati..."*;

Visto il Regolamento Aziendale relativo alla Misurazione e valutazione delle Performance organizzativa ed individuale, modificato ed aggiornato con deliberazione con deliberazione n. 645 del 17.12.2024;

Rilevato che l'art. 25 del suddetto Regolamento individua la procedura tesa all'eventuale conciliazione - tra valutatore e valutato - nelle ipotesi di mancata condivisione della valutazione di che trattasi;

Considerato che, per i casi citati, il suddetto Provvedimento, al fine di prevenire eventuale contenzioso in sede giurisdizionale, ha previsto l'istituzione di un Collegio / Ufficio di Conciliazione che, nel contraddittorio tra le parti, individuate le ragioni del disaccordo, possa "tentare" la conciliazione fra le stesse anche sottoponendo una ipotesi di "accordo" sulla valutazione oggetto di contestazione cui le parti potranno aderire, o meno;

Che, ai sensi della menzionata disposizione regolamentare, *"Il Collegio / Ufficio di Conciliazione è costituito... come segue: - Il Direttore Sanitario e/o il Direttore Amministrativo, o suo delegato, a seconda dell'area di appartenenza del valutato; - Un Direttore di struttura, Sanitaria o Amministrativa, a seconda dell'area di appartenenza del valutato, designato dal Direttore Generale; Rispetto al Direttore di Struttura sarà designato un sostituto, al fine di garantire il funzionamento e la terzietà della Commissione..."* (c. 5); *... è privo della facoltà di riformulare unilateralmente il giudizio espresso dal Valutatore...*(c. 6); *"Il dipendente valutato che dissenta dalla valutazione individuale ricevuta potrà richiedere l'attivazione della procedura di conciliazione soltanto nel caso in cui abbia riportato un punteggio individuale inferiore al 60% del punteggio massimo..."* (c. 8);

Che alla luce delle previsioni del nuovo Regolamento sulla Performance che modificano la composizione dell'Ufficio in questione ed il suo funzionamento, tenuto conto delle dinamiche che hanno interessato i precedenti componenti dello stesso (a suo tempo individuati con la deliberazione 1070 / 2020), è opportuno provvedere alla ricomposizione dello stesso Ufficio di Conciliazione sulla base di quanto stabilito dalla menzionata previsione regolamentare;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D e l i b e r a

Per i motivi descritti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti

Revocare la deliberazione n. 1070 / 2020, di nomina della precedente struttura di Conciliazione;

Provvedere alla ricostituzione dell'Ufficio di Conciliazione aziendale, giusta art. 25 del Regolamento per la Valutazione della Performance, adottato con deliberazione 645 del 17.12.2024, così come di seguito:

➤ **Per le procedure di conciliazione relative al personale - dirigenti e comparto - del ruolo amministrativo, tecnico, professionale:**

1. Direttore Amministrativo aziendale, con funzioni di Presidente (o suo delegato); 2. dott. Giovanni Roccella, Responsabile della UOC - Settore Economico-Finanziario - titolare; 3. ing. Salvatore Vitale, Responsabile UOC - Settore Tecnico, componente titolare;

➤ **Per le procedure di conciliazione relative al personale appartenente all'area della dirigenza medica, sanitaria e del comparto sanitario:**

1) il Direttore Sanitario aziendale, con funzioni di Presidente (o suo delegato); 2) la Dott.ssa Anna Colombo, Responsabile UOSD Rischio Clinico, componente titolare; 3) la Dott.ssa Carmela Puleo, Responsabile UOS OBI e Biocontenimento, componente titolare;

Nominare, altresì, *Dott.ssa Scorpio Fallica* quale segretario del medesimo Ufficio.

Precisare che, in caso di esercizio della delega da parte del Presidente dell'Ufficio, le relative funzioni saranno svolte dal componente, direttore di Struttura, più anziano d'età.

Precisare altresì che al nuovo Ufficio di Conciliazione è demandata la trattazione e definizione di ogni istanza di Conciliazione, anche legata ai precedenti Cicli di Gestione della Performance;

Precisare, infine, che nel rispetto del principio di terzietà, non potranno partecipare ai lavori dell'Ufficio i dirigenti gerarchicamente sovraordinati ai valutati e ai valutatori e quelli appartenenti alla stessa macro-struttura.

Ritenuta l'urgenza di provvedere, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Direttore Amministrativo
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

Il Direttore Sanitario
dr. Mauro Sapienza

Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Giannanco

Il Segretario
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____